

**ЦЕЛОДНЕВНА ДЕТСКА ГРАДИНА**

**“ДРУЖБА” ГР. ШУМЕН**

**ЕТИЧЕН КОДЕКС**

**ЗА**

**ПОВЕДЕНИЕ НА РАБОТЕЩИТЕ**

**В ДГ “ДРУЖБА”**

**ШУМЕН**

УТВЪРДИЛ:

Д-Р АННА ГЕОРГИЕВА

ДИРЕТОР НА ДГ „ДРУЖБА”

ГР. ШУМЕН

Етичният Кодекс е приет на Педагогически съвет на 15.09.2020 г.

Етичният Кодекс е утвърден със Заповед на Директора №17/15.09.2020 г.

### Глава първа

### ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 Този кодекс определя правилата за поведение на работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен и е съобразен със стандартите за етично поведение на работещите с деца в сферата на образованието.

Чл.2 (1) Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен изпълняват своите функции, като се ръководят от основните ценности и принципи.

(2) Детството е изключително важен период от живота на човека.

(3) Семейството е най-естествената среда за развитието на детето.

(4) Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.

(5) На всяко дете е гарантирано правото на:

- свобода на изразяване на мнение;

- свобода на мисълта, съвестта и религия;

- формиране на собствени възгледи и право да ги изразява свободно.

Чл.3 Всяко дете има право на закрила срещу нарушаващи достойнството му методи на възпитание, срещу физическо, психическо или други форми на насилие.

Чл.4. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.

Чл.5 Всяко дете, попаднало в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация.

Чл.6 Децата с изявени дарби се ползват от мерките за специална закрила.

Чл.7 Работещите с деца трябва да ползват определени личностни, морални и социални качества.

## Глава втора

### МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ДЕТЕТО

Чл.8 Работещите с деца в ДГ „Дружба“ гр. Шумен са длъжни да основават практиката си на съвременните знания за детското развитие и да познават индивидуалните особености на всяко дете.

Чл.9 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен са длъжни да създават безопасна и здравословна среда, която да стимулира социалното, емоционалното и физическо развитие на детето.

Чл.10 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен подкрепят правото на децата да изразяват свободно мнението си по въпроси от техен интерес.

Чл.11 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен осигуряват на децата с увреждания равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование и се съобразяват със специфичната им уязвимост.

Чл.12 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен не участват в практики, които дискриминират децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите.

Чл.13 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен са длъжни да познават симптомите на насилие над дете – физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване; да познават процедурите, защитаващи детето от насилие.

Чл.14 Когато станат известни действия или ситуации, заплашващи здравето и сигурността или при съмнение за малтретиране имат морална и законова отговорност да уведомят органите за закрила на детето.

## Глава трета

### МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО

Чл.15 Задължение на работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен е да подпомагат семействата при отглеждането и възпитанието на децата, както и да ги информират за всички решения, отнасящи се до децата, а също така да включват родителите при вземането на такива решения.

Чл.14 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен зачитат достойнството на всяко семейство, неговата култура, обичаи, език, убеждения.

Чл.15 Уважават ценностите на всяко семейство при възпитание на децата и правото му да взема решения за своите деца.

Чл.16 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен зачитат правото на родителите да бъдат информирани за всякакви проекти, в които биват включени децата им и дават възможност за отказ без чувство за вина.

Чл.17 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен нямат право да използват отношенията със семейството за лично облагодетелстване.

Чл.18 Зачитат правото на семействата на личен живот. Това не важи в случаите, когато имаме основание да считаме, че благополучието на детето е в риск.

Чл.19 Задължени са да опазват поверителна информация, касаеща благополучието на децата и семействата, с изключение на случаите на малтретиране и лоша грижа.

Чл.20 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен са задължени в случаи на семеен конфликт да работят открито, да споделят наблюденията си за детето, да подпомагат всички страни за вземане на решение, да се въздържат от вземане на страна в конфликта.

## Глава четвърта

### МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ КОЛЕГИТЕ

Чл.21 В отношенията си с колегите работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен се ръководят от принципите на коректност, етичност, почтеност, сътрудничество и взаимно уважение.

Чл.22 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен обменят информация, която има отношение към практиката на работа с деца и повишава професионалната им информираност и умения.

Чл.23 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен работят за издигане и утвърждаване на собствения и на колегите си авторитет, като подкрепят и насърчават действия, издигащи престижа на професията.

## Глава пета

### МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ОБЩЕСТВОТО

Чл.24 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен са длъжни да предоставят висококачествени услуги по учебните програми, за които притежават компетентност, квалификация и правоспособност.

Чл.25 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен са длъжни да създават сигурна обществена среда, в която децата да получават възпитание, обучение, адекватни здравни грижи, храна, подслон и да живеят без насилие.

Чл.26 Работят за добро сътрудничество между институции и организации, имащи отношение към благополучието на децата и техните семейства.

Чл.27 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен съдействат за по-добро разбиране от страна на обществото към потребностите на децата и семействата им.

Чл.28 Работещите в ДГ „Дружба“ гр. Шумен работят за популяризиране правата на децата, както и за повишаване чувствителността на обществото към нарушаването им.

## Глава шеста

### ДРУГИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.29 Този кодекс има задължителен характер и е част от преките задължения, определени в длъжностните характеристики на работещите в детското заведение.

Чл.30 При неспазване нормите на поведение, посочени в този Кодекс, работещите носят дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.

Чл.31 При първоначално встъпване в длъжност директорът е длъжен да запознае служителя с разпоредбите на този Кодекс.